

Framsynsstrategi

Region Värmland

Läxa WS4 Region 2050



Innehåll

| | |
|--|---|
| Inledning..... | 3 |
| Bakgrund och sammanhang..... | 3 |
| Mål..... | 3 |
| Särskilt viktiga områden att lyfta i framsynsprocesser | 3 |
| Ansvar..... | 4 |
| Ledarskap | 4 |
| Uppföljning..... | 4 |
| Genomförande | 5 |
| Handlingsplan..... | 5 |

Inledning

De senaste åren har vi blivit varse hur verkligheten har gjort det mer komplicerat att arbeta med prognoser och den kräver snabbare omställning av våra organisationer. Vi har identifierat ett behov av en förändringsberedskap i vår egen organisation för att fortsatt kunna arbeta med Värmlands utveckling på ett effektivt och framgångsrikt sätt.

För att kunna planera för framtiden behövs nya tankar inom områden som exempelvis teknik, politik, ekonomi och livsstil för att få en skymt av den värld som väntar. Genom att se längre och bredare än vi vanligtvis gör när vi planerar, vill vi höja kvaliteten i det regionala samtalet och ledarskapet om framtiden.

Bakgrund och sammanhang

Ett behov av att börja utveckla och tänka nytt i det regionala arbetet har lyfts nationellt sedan en tid och RegLab har fått i uppdrag att driva en framsynsprocess. Det är den största satsningen inom RegLab hittills och kallas framsynsprocessen *Region 2050*. Den pågår i två år, 2017–2018, och inbegriper både gemensamma workshoppar, aktiviteter i regionerna och lärande mellan regionernas ledare. Region 2050 ska fördjupa förståelsen för de trender och megatrender som kan komma att prägla de kommande 20–30 åren. Den ska skapa beredskap för förändringar och lägga en grund för strategiska diskussioner och beslut i regionerna. Framsynen ska inte bygga på prognoser – Vad kommer att hända? – utan söka det okända - Vad *kan* komma att hända?

En av föreläsarna i framsynsgruppen, futuristen Martin Kruse, liknar framsyn som helljus på bilen. Det gör inte att du ser allt, men du ser mer än du annars skulle ha gjort.

Mål

Denna strategi syftar till att säkerställa att framsynsprocessen fortsätter och utvecklas i vår egen organisation så vi är bättre förberedda på framtidens utmaningar. Genom att tydliggöra vårt ansvar och uppdrag i att ta till oss utvecklingen i omvärlden och trender på ett systematiskt sätt kan vi bidra till bättre hållbara beslut för Värmlands framtid.

Särskilt viktiga områden

I arbetet med framsyn ser vi tre särskilt viktiga områden där det ska ske en framsynsanalys för att identifiera vad som kan påverka behov av innehåll och utformning i strategier/beslutsunderlag. En sådan analys bidrar till bra långsiktiga vägval och beslut i Värmland.

De tre särskilt viktiga områdena är:

- RUS
- Övergripande strategier
- Strategiskt viktiga beslutsunderlag

Ansvar

Var och en av oss som arbetar i organisationen har ett ansvar att ta till oss ny kunskap inom våra arbetsområden och använda oss av samt förmedla det vidare så att vi utför ett så bra arbete som möjligt i våra respektive uppdrag.

Ledarskap

Ledarskapet har en viktig roll för att förbereda organisationen för förändringar som ännu inte är helt kända där framsyn är ett strategiskt ledarverktyg. För att framsyn ska bli en naturlig del i arbetet med att ta fram strategier och underlag för beslut krävs det att ledarskapet stödjer och följer upp framsynsperspektivet i de områden vi bedömer är särskilt viktiga att arbeta med denna fråga.

Uppföljning

I samband med medarbetarsamtal på alla nivåer i organisationen lyfts hur arbete och tankar kring framsyn och omvärldspaning genomförs av medarbetare. Analysfunktionen följer upp arbetet med framsyn och att detta perspektiv kommer med i de särskilt viktiga områden som är utsedda och redovisas i de rapporter som verksamheten genomför varje år.

Genomförande

Handlingsplan

Vi har tagit fram en handlingsplan för att tydliggöra hur vi har tänkt att implementera och genomföra arbetet med framsynsarbetet inom Region Värmland.

| Vad | Hur | När | Vem |
|---|--|------------------------|----------------------------|
| Deltar på Region Värmlands informationsmöte | Informera på ett gemensamt informationsmöte om Framsyn 2050 och ge en introduktion om vad framsynsarbetet syftar till och medvetengöra varför det är viktigt samt ge exempel på metoder. | Hösten 2018 | Sandra och Sara |
| Fortsatta övningar i arbetet med framsyn | Olika WS på ex. avd.dagar. Ex. Värmland 2050, Agenda 2030. | Våren 2019 | Sandra och Sara |
| Uppdatera rollbeskrivningar | Förtydliga ansvaret med framsyn/omvärldsspaning i våra rollbeskrivningar med tillägget för ledningsfunktioner att även följa upp. | Hösten 2018 | HR |
| Trendspanarfika | Öppet fika på Region Värmland för de som är intresserade att diskutera olika signaler som fångas upp i arbetet och vardagen som kan påverka vårt arbete på lång sikt. En kort beskrivning av det som det samtalats om läggs ut på intranätet Insikt. | 2 ggr/per halvår | Sandra och Sara bjuder in. |
| Region Värmland 2019 | 1 januari 2019 bildas Region Värmland och då behöver ett omtag kring dessa frågor göras i den nya organisationen. | Våren 2019 och framåt. | Ledningen |

/Sandra och Sara