

REGIONAL BRYTNINGSTID



Dialog- och fördjupningsfrågor

I Tema 3 diskuterar och analyserar vi samverkan som verktyg i det regionala utvecklingsuppdraget. All dokumentation från förmiddagens samtal och intervjuer finns på lärprojektets webb: Tema 3. Frågeställningarna nedan kan användas för enskilt arbete eller som diskussionsunderlag i en grupp.

Lästips!

Ledande kommunala och regionala företrädares upplevelser av arbetet på strategiska råd om regional utveckling.
Studie av Johan Wänström, Centrum för kommunstrategiska studier, Linköpings universitet. Finns att hämta [här](#).



Regionerna 2019 och utvecklingsarbetet.
Rapport utgiven av Sveriges kommuner och regioner. Finns att hämta [här](#).



Gruppdialog: Samverkan på olika arenor

Regionen utför sitt samverkansuppdrag i många olika sammanhang och på många olika arenor.

- Ge exempel på några olika samverkansarenor. Vad karakteriserar dem?
- Diskutera vilken roll regionen tar i olika sammanhang och på olika arenor.
- Analysera: När fungerar samverkan bra, när fungerar det sämre?

Exempel på regionens olika roller: finansiär, kunskapsutvecklare, nätverkare, arrangör/värd för mötesplats, långsiktig strateg, visionär, relationsskapare, utförare...

Gruppdialog: Gör ett rollspel som simulerar ett samverkanstillfälle

Olika aktörer har olika agendor och drivkrafter. Samverkan handlar om att förena dessa olikheter till samsyn och samhandling.

- Välj en aktuell fråga, ett case, som involverar flera av era samverkansaktörer.
- Simulera ett möte där en viktig fråga ska avhandlas.
- Fördela rollerna. Välj gärna att vara den aktör som du känner minst närhet till.
- Låt minst en person vara observatör, lyssna till diskussionen och anteckna samverkansnycklar i samtalet: *förutsättningar, förväntningar, intressekonflikter och samsyn/samhandling.*

Använd gärna kartan ovan till höger för att dokumentera.



- Efteråt, diskutera i gruppen:
 - Hur kändes det att vara en annan aktör? Några nya insikter?
 - Vilka *förutsättningar, förväntningar* och *intressekonflikter* kan ni identifiera?
 - Hur kan er organisation agera för att bidra till mer av samsyn och samhandling?

REGIONAL BRYTNINGSTID



Undersök: Värdet av regional utveckling

Intervju minst en samverkansaktör och sök svar på frågan:

Vilket värde skapas när vi jobbar med regional utveckling?

Var minst två personer som intervjuar: en *frågeställare* och en *lyssnare* som antecknar.

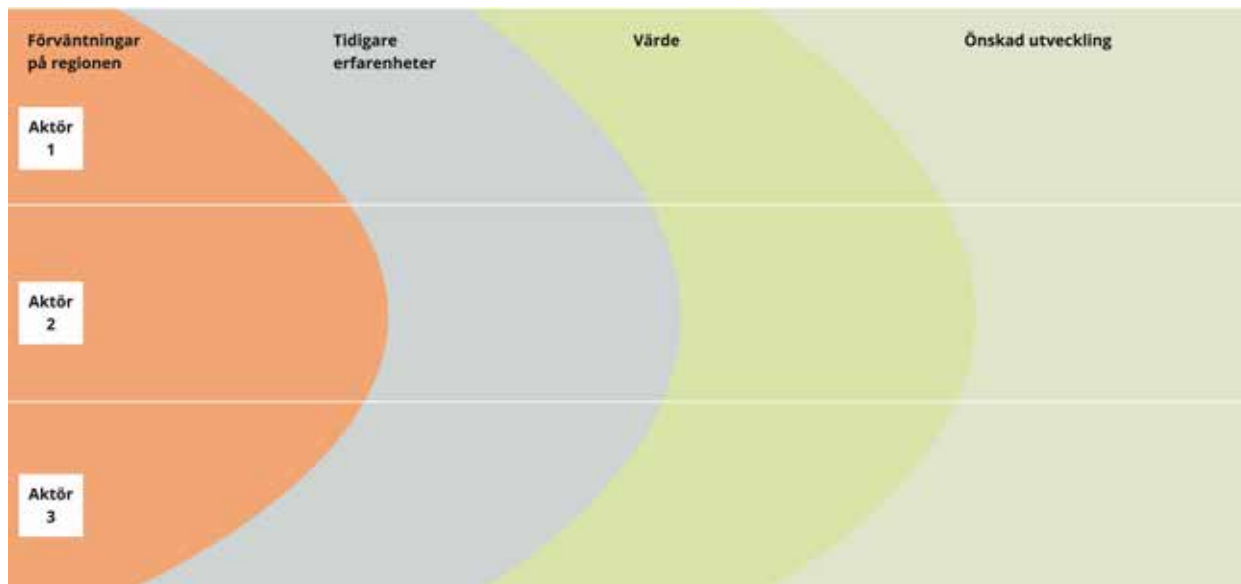
Frågor till samverkansaktörerna:

- Vilka förväntningar har du och din organisation på regionen?
- Vilka erfarenheter har du av att samverka med regionen?
- När upplever du att vi tillsammans skapar ett värde?
- Hur skulle en optimal samverkan med regionen se ut för dig och din organisation?

Efter intervjun: Formulera vilket värde regionen kan tillföra aktören.

Om du inte arbetar i en region, anpassa frågorna ovan efter din organisation och ert behov av att skapa värde i samverkan med andra aktörer.

Använd gärna kartan nedan för att dokumentera.



Gruppdialog: Regionala roller

I SKRs skrift *Regionerna 2019 och utvecklingsarbetet* gör rapportförfattarna en analys av olika roller i det praktiska regionala utvecklingsarbetet. Rapporten är ett bra underlag för en fortsatt diskussion av roller – och hur det regionala arbetet kan utvecklas framåt.

Läs rapporten och diskutera:

- Gå igenom de fyra rollerna (s. 29-36).
 - Vilka roller dominerar i samverkanssammanhang i din organisation? Varför?
 - Vilka hinder och möjligheter finns i de olika rollerna, i olika sammanhang?
 - Är det önskvärt att utveckla någon av rollerna?
 - Finns det behov av att ändra roll i förhållande till någon aktör eller samverkansarena?
- Regionerna befinner sig i en brytningstid. Vad bör karaktärisera regionens roll i framtiden? Beskriv regionens framtida roller och ge dem namn!

